

Präventionskonzept ÖRV

1. Ehrenkodex – dieser ist von allen Mitarbeiter*innen, Athlet*innen, Trainer*innen und Betreuer*innen zu unterschreiben. Anhang A
2. Strafregisterbescheinigung der KIJUFS für Trainer*innen und Betreuer*innen im Nachwuchsbereich werden für die Mitarbeit im Kader gemeinsam mit den Trainer-/Betreuervereinbarung abgegeben.
3. Vertrauensperson im Verband (Vizepräsidentin Birgit Steininger)
Für alle Anfragen als Anlaufstelle sowie für Lehrgang- und Wettkampffragebögen
4. Fortbildungsangebote für Trainer*innen und Betreuer*innen
5. Sichtbar machen des Themas (**Homepage**, Newsletter, Plakate im Leistungssportzentrum, ...) Verstärkte Präsenz in Arbeit
6. Gendermainstreaming: Förderung von Frauen in Leitungspositionen des ÖRV, Förderung von Trainerinnen. Gleichbehandlung von Frauen und Männern im ÖRV: Wo gibt es möglicherweise ein Ungleichgewicht? Haben alle die gleichen Zugänge zu Ressourcen (Trainingsmöglichkeiten, Material, Mediale Präsenz, Budget, ...)?
7. Anpassung des Leitbildes/Satzung im ÖRV
Die Vorlage von Sport Austria wird 2021 in die Satzungen als Side Letter des ÖRV eingebettet.
<https://www.sportaustria.at/de/schwerpunkte/soziales-und-gesellschaftspolitik/praevention-sexualisierter-gewalt/leitbildsatzung/>
8. Leitfaden für den Anlassfall (Einrichtung eines Krisenteams, Kommunikationsleitfaden, Kooperation mit Gewaltschutzeinrichtungen z.B. „Die-Möwe“ im Aufbau. In Zusammenarbeit mit ÖBS
9. Feedbackschleifen Trainingslehrgänge und Wettkämpfe Fragebogen
10. Einrichtung einer Krisenhotline (Umsetzung noch offen)

Mitglied des Österreichischen Olympischen Comités und des Österreichischen Paralympischen Committees